DE VOORTGANG

Gemeente Zandvoort



Het blad voor de medewerkers - November 2005



▸Hoofdredactioneel

Een nieuwe structuur van de staf - ik ben daar de laatste dagen intensief over aan het nadenken. In deze Voortgang kun je lezen 'welke kant het opgaat'. Mijn definitieve voorstel staat gepland in januari. Ik hou jullie ervan op de hoogte. Daarnaast in deze Voortgang alle aandacht voor de regionale samenwerking en de situatie bij de brandweer. Want naast interne ontwikkelingen, zijn er momenteel heel wat externe zaken die onze aandacht vragen.

Harrie van Gestel

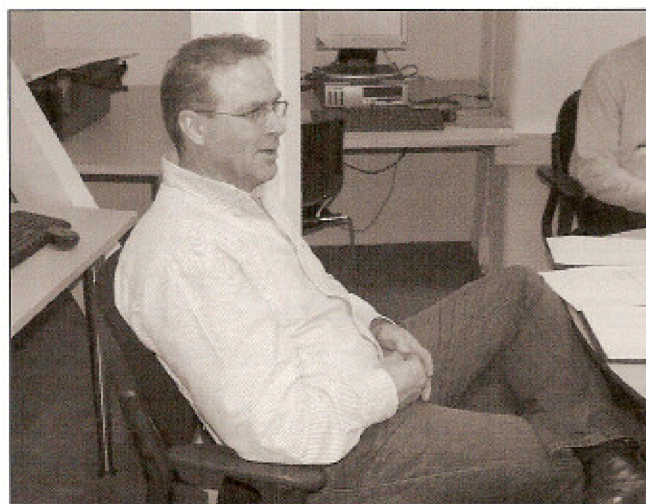


▸ Regionale samenwerking krijgt impuls

Pakken gemeenten straks de voordelen?

Wij worden misschien kerngemeente Handhaving. Misschien. Maar wat betekent dat? Wij gaan dan, in het kader van de regionale samenwerking, onderzoeken waar er op het gebied van de handhaving zinvol samengewerkt kan worden. Wij zijn daarin dan het aanspreekpunt en coördineren de acties. Een uitdagende taak, die natuurlijk op het bordje komt te liggen van onze collega's van Leefomgeving en Handhaving.

Belastingen
Andere gemeenten in de regio zijn weer voor andere werkgebieden kerngemeente. Zo is in ieder geval gemeente Bloemendaal kerngemeente voor de samenwerking op het gebied van de gemeentelijke belastingen. Met vijf collega-gemeenten is deze afspraak gemaakt: Bloemendaal, Heemstede, Bennebroek, Haarlemmerliede en Zandvoort. Onze collega's André Bruijn en Marcel Kemp vertegenwoordigen Zandvoort in de werkgroep. Eric Lefferts, afdelingshoofd Publieke



► Eric Lefferts afdelingshoofd Publieke Dienstverlening is in elke kostenverlagende mogelijkheid geïnteresseerd

Dienstverlening, waaronder onze belastingcollega's vallen, geeft aan dat het onderzoek naar de regionale samenwerking, een beetje op een laag pitje stond. 'Er was ook geen dictaat dat de gemeenten dwingt. De samenwerking gebeurt op basis van vrijwilligheid en consensus', zo verklaart hij de 'windstille periode'.

Intentieverklaring
Eric was zelfs een weinig verbaasd toen hij begin deze maand alvast mondeling door wethouder Kooiman op de hoogte werd gesteld van een nieuwe impuls aan de samenwerking. Daarna volgde het officiële collegebesluit tot de ondertekening van een intentieverklaring.

Lees verder op pagina 2

Kopij voor het decembernummer kun je tot en met 16 december inleveren bij Ton van Heemst of Danny van der Reep. ► Liefst per e-mail.

Op 5 december wat eerder naar huis.
► Kijk snel op pagina 2.

► *Vervolg artikel over regionale samenwerking*

Met de intentieverklaring staat de belastingsamenwerking op de bestuurlijke agenda. 'Dat betekent werk aan de winkel', zegt Eric, 'Het gaat dan in eerste instantie om een inventarisatie op verschillende taakvelden zoals automatisering; taxatie in het kader van de Wet WOZ; aanslagoplegging; invordering en afhandelen van bezwaarschriften'.

Automatiseringspakketten
Eric noemt één belangrijk moment in het bijzonder: 'bepaalde automatiseringspakketten zullen in januari 2007 vervangen moeten worden. Dan gaat 'de stekker' eruit. Lukt het de vijf partners gezamenlijk de relevante heffings-, waardering-, invorderings- en kadasterpakket aan te schaffen en de daarbij behorende hardware? En slagen we met z'n vijven erin het samenwerkingsvoordeel daadwerkelijk te pakken? Op zich vind ik dat de moeite waard, want ik ben, net als de wethouder geïnteresseerd in elke kostenverlagende mogelijkheid.'

Realiteitszin
'Ik heb echter ook realiteitszin. Achter het mogelijke kostenvoordeel zitten vijf gemeenten, dat zijn vijf werelden, met ieder z'n eigen cultuur. Ze staan nog helemaal aan het begin van hun zoektocht. Schaalvergroting is op zich goed - maar je kunt in de praktijk tegen bepaalde problemen aanlopen. De intentie is er. De gemeenteraad en de Ondernemingsraad worden op de hoogte gesteld van het collegebesluit. Nu gaan we kijken waar dat eventueel omgezet kan worden in daadwerkelijk gezamenlijke projecten en dat verdient alle aandacht. We hebben een jaar om ons voor te bereiden.'



► 5 december

Sinterklaastijden

Op 5 december sluit de gemeentelijke organisatie om 15.00 uur. Iedereen kan deze dag dus vroeger naar huis. Let wel: dit geldt voor iedereen die normaliter tot langer dan 15.00 uur werkt Maak het ook echt niet later, zodat de bodes ook op tijd naar huis kunnen. Tijdschrijven mag deze dag tot 16.00 uur.

Hoort zegt 't Voort

► Lijn het is uw Staf ! - deze wandtegeltekst zou elke lijnafdelingkamer moeten sieren.

► Op donderdag 17 november jl. volgde de tweede voorlichtingssessie over de herinrichting van de stafafdelingen. De interim kon al wat duidelijker zijn over hoever het stond met de ideevorming en 'welke kant het opgaat'. Tijdens deze sessie schetste hij een staf die bestaat uit twee afdelingen: een ondersteunende afdeling en een strategische. Bovendien, zo gaf hij aan, zat hij nog te denken over de functie van de controller. Misschien was het slim om daar een 'éénpitter' van te maken. Indien dat het geval zou zijn, dan telt de nieuwe staf drie posities.

► Maar zover is de interim nog niet. Nog steeds is hij aan het nadenken.

► Een helder uitgangspunt werd de 17e november naar voren gebracht: de nieuwe gemeentesecretaris krijgt geen leiding over werkeenheden, omgekeerd gesteld: van de huidige stafeenheden zal er in de toekomst niet één de gemeentesecretaris als baas hebben.

► Wat goed loopt – daar ga ik niet aan sleutelen, is nog zo'n helder uitgangspunt. En er loopt gelukkig veel gewoon goed, stelde de interim de 17e

► Natuurlijk is iedereen erg benieuwd wie onder wie zal gaan vallen en wie de leiding krijgt over de stafeenheden.

► Hoe verloopt dan de invulling? Komen er vacatures? Ook daar is iedereen erg benieuwd naar.

► Ondertussen is, bij wijze proef, de eenheid Toerisme en Economie onder verantwoordelijkheid geplaatst van Anke Brandsma, hoofd Maatschappelijke Zaken en Dienstverlening.

► Staf het is uw Lijn! - deze wandtegeltekst zou elke Stafafdelingkamer moeten sieren.

▶ Frank van Herpen tegen Algemeen Dagblad

Moeilijk om aan eisen brandweerzorg te voldoen

Het Algemeen Dagblad meldde zich bij de gemeente met een paar pittige vragen voor onze brandweerman Frank van Herpen. Hij leidt de afdeling Leefomgeving en Handhaving, waarvan de Zandvoortse brandweer onderdeel uitmaakt. Hieronder lees je de antwoorden.

Heeft de brandweer momenteel een tekort aan vrijwilligers, of verwacht u dat de komende tijd? Zo ja, wat is uw verklaring?
FvH: 'Momenteel is er een klein tekort aan vrijwilligers bij de Brandweer Zandvoort. Om op de gewenste sterkte te komen en natuurlijk verloop in de nabij toekomst te kunnen opvangen, zouden er de komende tijd nog een vijftal vrijwilligers bij moeten. Er is een aantal reden voor het tekort aan te dragen, maar de twee voornaamste zijn: de tijd die men tegenwoordig kwijt is aan de vrijwillige brandweer (om te kunnen voldoen aan alle wet en regelgeving ten aanzien van de brandweer) en de medewerking van werkgevers om personeel te laten gaan bij een alarmering van de brandweer'.

Welke effecten heeft dat op de brandweerzorg?
FvH: 'Het wordt steeds moeilijker om aan de landelijke, regionale en gemeentelijke eisen ten aanzien van de brandweerzorg te voldoen. Er is (te) veel wet- en regelgeving die zeer nadelige invloed hebben op de mogelijkheden voor de brandweer, denk daarbij onder meer aan het Arbeidstijdenbesluit. Oplossen van dit probleem vergt veel tijd en aandacht en bestaat uit een pakket van oplossingen, zoals een beroepsdagbezetting, invoeren van de plichtbrandweer voor gemeenteambtenaren, inhuren van externe krachten e.d.'

Zo ja, kunt u uitsluiten dat dit tekort in geval van calamiteiten leidt tot problemen?
FvH: 'Tot op heden leidt het tekort nog niet tot problemen bij calamiteiten. Het is en blijft echter wel een punt van aandacht. We moeten voorkomen dat het in de toekomst niet alsnog zal gaan leiden tot problemen.'



▶ L&H – afdelingshoofd Frank van Herpen

Is de opkomsttijd in uw gemeente de afgelopen jaren toegenomen of afgenomen?
FvH: 'Toegenomen'.

Hoe verklaart u deze ontwikkeling?
FvH: 'Er is hiervoor een aantal redenen aan te dragen, waarvan één van de belangrijkste de verkeersbelemmerende of verkeersremmende maatregelen zijn. Door zonder overleg met de hulpdiensten, her en der afsluitpalen te plaatsen (veelal met verschillende sleutels en systemen) en het aanleggen van verkeersdrempels, is de opkomst tijd toegenomen. Met name voor de vrijwillige brandweer is dit een dubbel probleem, aangezien zij zowel op de weg naar de kazerne als op weg naar de plaats van het incident last ondervinden van dergelijke maatregelen. Overigens blijft het altijd een afweging tussen verkeersveiligheid en brandveiligheid'.

Heeft u alternatieve plannen (gepresenteerd) om de brandveiligheid te verbeteren, gezien de veranderingen van de opkomsttijd? (bijvoorbeeld uitdelen rookmelders)
FvH: 'Nee, dit heeft tot op heden nog niet plaatsgevonden. Gezien de ontwikkelingen zal er in de toekomst gekeken moeten worden naar dergelijke oplossingen. Echter de politiek (landelijk, regionaal en gemeentelijk) zal hiervoor de wettelijke kader moeten aanpassen'.

Zijn er ombuigingen/taakstellingen geweest of gepland voor de brandweerzorg?
FvH: 'Nee, mede dankzij een gemeentebestuur dat veiligheid hoog op de politieke agenda heeft staan, is de Brandweer Zandvoort tot op heden verschoond gebleven van dergelijke financiële taakstellingen.'

►Voortgangenquête

Verbetervoorstellen MD1?

De stelling waarop we een reactie vroegen luidde als volgt: **"De verbetervoorstellen uit MD1 worden overtuigend geïmplementeerd"**

	Aantal	Percentage
Eens	2	16,67%
Oneens	7	58,33%
Geen mening	3	25,00%
Totaal	12	

Deze maand slechts 12 reacties, tegen zo'n 30 in andere maanden. Opmerkelijk is dat met name gereageerd werd door collega's die het MD1-traject gelopen hebben.

Hieronder enkele van de reacties:

► Het gaat heel langzaam en af en toe denk je dat er helemaal niets meer mee gebeurt. En dat is toch zonde van de energie en het enthousiasme op de marktkraampjesdag... Wij moeten als organisatie nog een hoop leren te organiseren.

► Met het woordje overtuigend heb ik voor wat betreft ons verbetervoorstel moeite. Om nu te zeggen dat ik het van harte oneens ben met de stelling kan ik nu ook weer niet zeggen. Het geeft wel weer aan dat je het vervolg zelf nauwkeurig in de gaten moet houden.

► Mee eens gezien de Dag-Collega-Dag (DCD) en de energie die er in gestoken is om alle trajecten een goede plaats te geven binnen de organisatie, en de uitvoering de komende tijd en de invoering van een aantal op 1 januari a.s.

► Alleen de ideeënbus is nu nog geïmplementeerd en de rest moet nog verder onderzocht worden. En welke overtuiging wordt er uitgestraald? Ik merk er niks van. Trouwens, terugkoppeling van de heisessie MO-leden is ook nog niet geweest, hoe staat het daarmee?

► Ik heb hier niet een echte mening over. Ik denk dat de verbetervoorstellen wel degelijk in gang zullen zijn gezet, maar met het woord overtuigend denk ik dat wordt bedoeld dat je het echt al ziet, terwijl heel veel achter de schermen gebeurt.

►Van eentje hoor je wat (ideeënbus), van de rest helemaal niets!

► 'Ja' in uitzonderingsgevallen en 'Nee' voor het gros van de verbetervoorstellen, dus ben ik het met de stelling oneens. Tenslotte als je niet bang bent voor kleine spinnetjes, maar wel voor de grote dan ben je bang voor spinnen. De eerste vier weken was de boodschap 'geen bijzonderheden en proces loopt'. Als donderslag bij heldere hemel verschenen er mededelingen op intranet betreffende de stand van zaken. Daarna werd het ijzig stil en dat heeft niets met het weer te maken daar door de klimaatontwikkelingen het huidige najaar beter van temperatuur is dan de afgelopen zomer. Nu begrijp ik dat het onzinnig is om iedere week melding te maken van enige voortgang, zo die er al zou zijn, maar dames en heren van het management de tip van de week: maak één planning. Met mijlpalen, zodat behaalde succesjes gevierd kunnen worden.



In-, uit- & doorstroom

In dienst:
Souad Chokri per 12 september, stagiaire Financiën

Uit dienst:
Ingrid Strijbosch, PD/BL per 15 november
Robbert Weel, LH/PA per 20 november

Vacatureoverzicht

Functie	Opmerking
Beleidsmdw. Toerisme en Economische Zaken	aangehouden
Beleidsmdw. Bestuurszaken	aangehouden
Toetser bouw- en woningtoezicht	Inhuur
Beleidsmdw. Welzijn	Procedure loopt
Gemeentesecretaris	Procedure loopt
Mdw. algemene dienst RG	Procedure loopt
Timmerman/mdw. Algeme Dienst	Procedure loopt
Senior mdw. Ruimtelijke Ontwikkeling	Procedure loopt